

# 대한전문건설협회 채용 공고

대한전문건설협회는 건설산업기본법에 따라 설립된 국토교통부 산하 법정단체로서 건설산업 진흥을 통한 국가경제 발전과 국민복지 증진에 앞장 설 성실하고 유능한 인재를 아래와 같이 모시고자 합니다.

## 1. 모집부문 및 인원

모집구분		채용구분			직급	근무지	인원
수도권	중앙회	경력*	일반 행정	박사학위	2급	서울	1명
				변호사	3급	서울	1명
			정 보(전산)			4급	서울
	수도권	신입	일반행정		6급	서울, 경기 수원·의정부	13명
중부권		신입	일반행정		6급	충북 청주 및 충남 예산	2명
전북권		신입	일반행정		6급	전북 전주	1명
전남권		신입	일반행정		6급	광주 및 전남 무안	7명
경북권		신입	일반행정		6급	대구	3명
경남권		신입	일반행정		6급	부산	1명
합 계							30명

\* 경력직의 경우 “응시자격” 확인 필수

가. 주요업무는 직무기술서 참조

나. 적격자가 없을 시 선발하지 않을 수 있고, 접수된 지원서가 모집구분별 채용 예정인원의 5배수 이하인 경우 내부 결정에 따라 1회에 한하여 재공고할 수 있음

다. 협회 인사정책 및 관련 내부규정에 따라 채용 후 중앙회(서울) 또는 타 시·도회(지방)로 순환근무를 실시할 수 있음

라. 급여는 협회 규정에 따름

마. 권역별 모집구분 중 최종근무지의 경우, 협회 인사발령에 따름

## 2. 응시자격

구 분	지원 자격
공통사항 (신입) 일반행정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2023. 5. 1일자부터 근무 가능한 자</li> <li>• 전공, 성별 및 연령 무관 - 단, 우리 협회 정년(만60세)을 초과하지 않는 자(채용예정일 기준)</li> <li>• 남자의 경우, 병역필 또는 면제자, 병역법 제76조의 병역의무 불이행 사실이 없는 자</li> <li>• 우리 협회 인사관리규정에 결격사유가 없는 자</li> </ul>
(수도권 - 경력) 2급 - 박사학위	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 건축·토목 등 건설관련 분야 박사학위 소지자로, 국내 전문건설업에 대한 경력과 학식이 풍부한 자</li> </ul>
(수도권 - 경력) 3급 - 변호사	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 변호사 자격을 소지한 자</li> </ul>
(수도권 - 경력) 4급 - 정보(전산)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 프로그램 개발(JAVA, JSP 등 활용), DB(Oracle, SQL 활용) 또는 DB 프로그램 개발 5년 이상 경력자 및</li> <li>• 아래 자격증 중 1가지 이상 소지자</li> </ul> <p>(기술사) 컴퓨터시스템응용, 정보관리, 정보통신 (기사) 전자계산기, 정보통신, 정보처리, 전자계산기조직응용, 정보보안 (산업기사) 전자계산기제어, 정보통신, 사무자동화, 정보처리, 정보보안 (기타) 네트워크관리 1급/2급, 국가공인 데이터분석 전문가(ADP), 국가공인 데이터분석 준전문가(ADsP), 국가공인 SQL 전문가(SQLP)</p>

## 3. 우대사항 및 결격사유

### • 우대사항

구 분	자 격	가점
보 훈	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업지원대상자</li> </ul>	만점의 5~10%
장 애	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호에 의한 장애인</li> </ul>	만점의 5%

※ 보훈 및 장애에 각각 해당되는 경우, 가장 높은 하나의 가산점만 인정

※ 우대사항 적용 시 최종 합격시 해당 자격에 대한 증빙서류 필수

• 결격사유

협회 인사관리 규정
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>2. 파산자로서 복권되지 아니한 자</li> <li>3. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자</li> <li>4. 금고이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자</li> <li>5. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 또는 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간중에 있는 자</li> <li>6. 병역의무를 기피한 자</li> <li>7. 채용 신체검사에 신체정신상의 장애로 근무할 수 없다고 인정되는 등 불합격자로 판정된 자</li> <li>8. 제27조제2항 및 제3항의 사유로 면직된 자</li> <li>9. 형법 제303조 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자</li> </ol>

#### 4. 전형일정 및 지원방법

• 전형 일정

구 분	기간 및 일자	장 소	비고
채용공고	'23. 3.13(월) ~ 3.24(금)		
서류 전형 합격자 발표	'23. 4. 4(화)		
필기시험 (경력직 제외)	'23. 4. 9(일)	합격자에 한해 별도 공지 (서울 소재 예정)	
인성검사	'23. 4.13(목)	인터넷 실시	
면접 전형	'23. 4.18(화) ~ 4.20(목)	별도 공지	
최종합격자 발표	'23. 4월 말		
채용 예정일	'23. 5. 1		

- 상기 일정은 협회 사정에 따라 일부 변경될 수 있음
- 채용정보 홈페이지(사람인 지원 홈페이지)로만 온라인 접수 가능
  - 이메일·우편·방문 접수 등은 불가하며, 전형 중 지원서 작성을 완료하지 않을 경우 전형 진행 포기로 간주
- 접수기간 : 2023. 3.13(월) ~ 3.24(금), 11:00 까지(12일간)

가

「접수」 서류

- 입사지원서(자기소개서 등), 개인정보동의서, (경력) 경력기술서

나

「제출」 서류

- 전형 증빙서류는 최종합격자에 한하여 추후 제출하며, 증빙서류 미제출 시 입사 의사가 없는 것으로 간주하여 불합격 처리
  - 최종학력증명서(대학원 졸업자는 대학교 포함) 원본 각 1부
  - 자격 및 경력증명서 원본 또는 자격증 사본(소지자에 한함)  
(경력·전산 : 근무기간/직위(직급)/담당업무 기재 후 발급확인자 서명(날인) 및 연락처 기재)
  - 주민등록등본 원본 1부
  - 신원보증보험증권 원본 1부
  - 서약서(별도 배부) 1부
  - 우대사항 대상자의 경우, 해당 사실을 확인할 수 있는 서류 등

## 5. 전형 절차

- 일반행정

입사 지원	1차	2차	3차	채용
신입 (일반행정)	서류심사	필기 전형	면접 전형 (인성 검사 및 실무 면접)	
	10배수 선발	7배수 선발		
경력직 (전산 및 일반행정)	서류심사	면접 전형 (인성 검사 및 실무 면접)		
	10배수 선발			

※ 각 전형별 과락기준 40점 선정

## 6. 채용 전형방법

구 분	전형 방법
서류 전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 응시자격 부합여부</li> <li>■ 수행예정 직무와의 연계성</li> <li>■ 채용예정 직급과의 적합성 등을 평가</li> </ul>
필기시험	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 직업기초능력(NCS) 평가               <ol style="list-style-type: none"> <li>① 의사소통능력(문서이해능력, 문제작성능력, 경청능력, 언어구사력, 기초외국어능력)</li> <li>② 수리능력(기초연산능력, 기초통계능력, 도표분석능력, 도표작성능력)</li> <li>③ 문제해결능력(사고력, 문제처리능력)</li> <li>④ 자원관리능력(시간자원관리능력, 예산관리능력, 물적자원 관리능력, 인적자원관리능력)</li> </ol> </li> </ul>
인성검사	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ HEXACO 인성검사</li> <li>■ 고성과자 Work-DNA검사</li> <li>■ 직무능력 및 조직적합성 검사</li> </ul>
면접 전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 면접전형을 통한 평가 진행</li> <li>■ 직무태도 및 능력, 조직적응력 등 평가</li> <li>■ (경력) 경력기술서 평가</li> </ul>

- 필기 및 면접 전형은 전형의 특성 상 대면으로 진행하나, 코로나19 유증상 발생 시 인사채용담당자에게 반드시 사전 유선 연락 요망

## 7. 유의 및 안내사항

- 전형일정과 채용 예정일은 진행상황에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 지원 (각 전형 합격)자에 한하여 별도 안내함
- 지원자는 1개의 모집구분만 지원가능하며 복수지원이 불가함
- 직무분야의 세부내용은 ‘붙임’의 직무기술서를 참고하시어 지원하시기 바람
- 우리 협회는 응시 희망자에게 직무능력과 무관하고 선입견을 유발할 수 있는 ▲성별 ▲출신지역 ▲혼인여부 ▲재산 ▲사진 ▲주민등록번호 ▲가족사항(부모 직업·학력·재산 등) ▲신체적 조건 등의 정보를 요구하지 않으며, 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익을 받을 수 있음
- 이력서 상 이메일, 자기소개서 작성(이력서 상 경력사항은 예외) 및 면접 상황 등, 편견을 유발 할 수 있는 상황 방지를 위해 근무했던 기업 및 기관명 언급 자체
- 지원서 허위작성(기재착오) 또는 증빙서류 위·변조, 미제출 등에 의한 불이익 (불합격) 및 그 책임이 지원자 본인에게 있음
- 동점자의 경우서류 및 필기의 경우, 동점자는 합격처리하며, 면접심사(최종합격자 선정) 동점자의 경우, 다른 법률에서 정하고 있는 경우를 제외하고는 인사위원회 심의를 거쳐 선정
- 각 전형별 합격 안내(불합격 포함)를 비롯한 금번 채용과 관련한 공지사항은 입사지원서에 기재된 핸드폰 연락처로 문자 안내하므로 기재 오류로 인한 불이익은 지원자 본인에게 있음을 유의하시기 바람
- 채용 적격대상자가 없을 경우(심사 과락기준 40점 미달), 협회는 최종합격자를 선발하지 않을 수 있음
- 입사포기, 결격사유 등에 따른 결원 발생 시 차순위 예비합격자로 충원할 수 있으며, 예비합격자는 채용인원의 3배수까지 통보하고 그 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 6개월간 유지됨  
※ 과락자는 배수에 포함되지 아니함
- 입사 지원 시 제출한 개인정보동의서에 따라 최종합격자에 한해 제출받은 각종 증빙서류는 관계기관에 사실 여부를 확인 예정임
- 결격사유 확인 및 부당청탁 및 부정행위 등으로 인한 부정합격 사실 발견 시, 그 합격을 취소함

- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자 또는 공무원·공공기관 채용비리에 연루되어 채용취소 처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자는 본 채용에 응시할 수 없으며, 사후 발견 시 합격을 취소함
- 최종합격이 확정된 이후에는 재학 및 재직 여부와 관계없이 정상 출근이 가능하여야 함
- 최종합격자는 협회 인사관리규정에 따라 3개월의 수습기간을 두며, 수습기간 중 근무성적이 불량하거나 자질이 부족하다고 인정되는 자는 그 채용을 취소할 수 있음

## 8. 문의

- 대한전문건설협회 중앙회 인사채용담당자 (☎ 02-3284-1006, 1012, 1014)

---

대한전문건설협회는 인재채용과 관련한 인사청탁을 일절 받지 않으며,  
인사청탁 시 지원자에게 불이익으로 돌아갑니다.

---